

**Wir setzen uns ein!**

# Der Betriebsrat informiert



## Tarifergebnisse in der Krise

Abrechnung **Dezember 2008** – Einmalzahlung in Höhe von **510,00 Euro** brutto

Erhöhung der tariflichen **Monatsgrundentgelte** um insgesamt **4,2 %** in 2009

**Ab 1. Februar 2009** - Vorweganhebung der **Entgelttabellen** um **2,1 %**

**Ab 1. Mai 2009** - Verschiebung der **Entgelt-  
erhöhung**

- als Teil der Beschäftigungsvereinbarung „entsprechend der wirtschaftlichen Lage des Betriebes“ wie es der Tarifvertrag formuliert.
- das Geld erhalten die Mitarbeiter 2011 zurück, in Form einer Erfolgsbeteiligung oder – falls bis dahin vereinbart – als Kapitalbeteiligung.

Ab **1. Dezember 2009** bis 30. April 2010 auf die **ERA-Entgelttabellen** vom 01.06.2008 Erhöhung um weitere **2,1 %**

Die **übertariflichen Zulagen** werden aus Anlass des In-Kraft-Tretens dieses Entgelttarifvertrages nicht berührt.

Alle **Überschreiter** nehmen ab 2010 an der Tarifierhöhung teil. Der Grund liegt in der – vom Betriebsrat durchgesetzten – verbesserten Besitzstandsregelung für alle Mitarbeiter in den bayerischen Standorten. Die vollständigen Entgelttabellen mit Leistungszulagen und FAG-Zulage sind beim Betriebsrat erhältlich oder im **Intranet** unter: „Dienste – Betriebsrat – Tarifverträge“.

**Entgelttabelle für die bayerische Metall- und Elektroindustrie**  
- gültig ab 1. Dezember 2009 -  
(in Euro)  
Basis 35 Std./Woche 152,25 Std./Monat

### Entgeltgruppe

EG	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 1	1.874		
EG 2	1.909	1.942	
EG 3	2.006	2.068	
EG 4	2.130	2.193	2.332
EG 5	2.390	2.450	
EG 6	2.538	2.626	
EG 7	2.737	2.848	
EG 8	2.970	3.094	
EG 9	3.252	3.412	
EG 10	3.596	3.779	
EG 11	3.976	4.172	
EG 12	4.359	4.545	

### Die Ausbildungsvergütung beträgt monatlich brutto ab 1. Dezember 2009:

im 1. Ausbildungsjahr	793,-- €
im 2. Ausbildungsjahr	837,-- €
im 3. Ausbildungsjahr	892,-- €
im 4. Ausbildungsjahr	932,-- €
im 5. Ausbildungsjahr	979,-- €

**31. Juli 2009 - Beschäftigungsvereinbarung keine Kürzungen von Urlaubs- und Weihnachtsgeld!**

**aber:**

Ausschöpfung der Kurzarbeit, freiwillige Aufhebung, Ausscheiden über Altersteilzeit in 2009/2010, Qualifizierungsmaßnahmen mit dem Ziel:

***Keine betriebsbedingten Kündigungen!***

Gemeinsam mit der Belegschaft haben Betriebsrat und IG Metall betriebsbedingte Kündigungen verhindert. Der Tarifabschluss 2008 unterstützt diese Zielsetzung und sichert in der Krise die tarifliche Entgeltgrundlage.

**Solidarität ist unsere Kraft:**

**Beschäftigung sichern und Einkommen verteidigen !**

**Verantwortlich: Betriebsrat Schaeffler KG – Standort Schweinfurt – Norbert Lenhard / Uwe Bonengel**