



LuK

INFO für Mitarbeiter DEZ 2011
LuK Vertrauensleute



NAH DRAN
und kompetent.
Vertrauensleute
in der IG Metall.

Situation Sozialräume Bussmatten 1&2

Eine Umfrage unter den beschäftigten Frauen ergab, dass es aufgrund der zu geringen Anzahl an Duschräumen, nicht für alle möglich ist nach der Arbeit zu duschen. Es würde zu Wartezeiten kommen. Bussmatten 1 verfügt über zwei Duschen für alle Frauen. In Werk 2 gibt es ebenfalls nur zwei Duschen für die beschäftigten Frauen. Seit geraumer Zeit besteht nun schon das Problem, dass in den Werken Bussmatten 1&2 zu wenig Sozialräume für Frauen zur Verfügung stehen. Diese Situation ist in der

Arbeitsstättenverordnung klar geregelt.

§ 6 Arbeitsräume, Sanitäräume, Pausen- und Bereitschaftsräume, Erste-Hilfe-Räume, Unterkünfte.

Die Umfrage unter den beschäftigten Frauen, das Ergebnis dieser, sowie eine Aufforderung zur Stellungnahme wurde bereits an die verantwortlichen Personen weitergeleitet. Bis jetzt liegt jedoch weder eine Stellungnahme noch ein Angebot einer Verbesserung dieses Zustandes seitens der Verantwortlichen aus diesen Bereichen vor!

Wie lange soll dieser Zustand noch andauern?

Wir als Vertrauensleute fordern, dass in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bald eine zufriedenstellende Lösung erarbeitet wird!



Im Gespräch

Uwe Acker, Gewerkschaftssekretär und LuK Betriebsbetreuer
IG Metall Verwaltungsstelle Offenburg



Red.: Kollege Acker wann geht es los mit den Lohn- Gehaltsverhandlungen für 2012? **Acker:** Ende Februar finden bundesweite Tarifkommissionssitzungen statt. **Red.:** Welche Themen werden diesmal im Fokus stehen? **Acker:** Als wichtigstes Thema natürlich die unbefristete Übernahme der Auszubildenden, um diesen jungen Menschen eine faire Chance für einen Start ins Leben zu geben, ohne dabei gleich nach der Ausbildung in die Leiharbeit zu gelangen. Weiterhin müssen die Werkverträge bzw. die Leiharbeit besser geregelt werden. Natürlich spielt auch die anstehende Lohnforderung in der Tarifrunde 2012 eine grosse Rolle. **Red.:** Oft haben unsere Vertrauensleute von Kollegen die Frage nach der Tarifbindung bei LuK gestellt bekommen. Wie würdest Du diese Frage beantworten? **Acker:** Bevor wir bei LuK nicht die Stärke haben Tarifforderungen zu stellen, sehe ich dahingehend zur Zeit keine Möglichkeit. **Red.:** Du sprichst von der Mitgliederentwicklung? **Acker:** Ja. Jede Forderung steht und fällt mit der Durchsetzungskraft. Das bedeutet Mitglieder, die bereit sind für ihre Forderungen einzustehen. Je mehr, desto durchsetzungsfähiger sind wir als Interessenvertreter der Belegschaft. **Red.:** Wie beurteilst Du in diesem Zusammenhang die Entwicklung bei LuK seit 2010? **Acker:** Es ist seit der BR-Wahl 2010 sehr viel passiert, im positiven Sinne. Die neuen Betriebsräte machen eine sehr gute Arbeit, entwickeln sich und kommen immer mehr in Schwung! Ich bin froh diese wichtige Aufbauarbeit unterstützen zu dürfen. **Red.:** Willst Du der Belegschaft der LuK zum Ende dieses Jahres noch etwas mit auf den Weg geben? **Acker:** Ja. Ich möchte allen Mitarbeitern ein Frohes Weihnachtsfest wünschen, und weiterhin viel Kraft bei den kommenden Aufgaben und Herausforderungen. **Red.:** Danke für das Gespräch.

Die Vertrauensleute und Betriebsräte der IG Metall bedanken sich für Euer Vertrauen und wünschen Euch ein Frohes Weihnachtsfest und ein gutes neues Jahr 2012!

